

## - Fragebogen zum arbeitsrechtlichen Mandat -

Sehr geehrte Mandantin,  
sehr geehrter Mandant,

für eine effektive und lückenlose Bearbeitung Ihres Auftrages benötigen wir in der Regel die nachfolgenden Informationen, welche selbstverständlich höchst vertraulich behandelt werden.

Wir bitten Sie daher, den Fragebogen soweit wie möglich auszufüllen und uns zu überlassen. Ebenfalls bitten wir darum, die erforderlichen Unterlagen, wie den Arbeitsvertrag, etwaige Abmahnungen, Kündigungen oder ähnliches uns gleichfalls zu überlassen.

Sollte Ihnen gekündigt worden sein, vereinbaren Sie bitte **sofort** einen Termin. Bei derart dringlichen Angelegenheiten bekommen Sie natürlich auch entsprechend umgehend einen Termin. Eine Kündigungsschutzklage ist grundsätzlich nur möglich binnen drei Wochen ab Zugang der Kündigung, so dass hierbei Eile geboten ist.

Der soweit Ihnen möglich ausgefüllte Fragebogen dient uns als Arbeitsgrundlage. Alles was Sie jetzt nicht oder nicht ausfüllen können, besprechen wir ohnehin direkt im beratenden Gespräch.

Vielen Dank!

Ihre Rechtsanwältin  
Mana Amiri

## **I. Persönliche Angaben**

### **1. Arbeitnehmer (in)**

Name:

Anschrift:

Telefon:

Fax:

Mobil:

E-Mail:

### **2. Arbeitgeber (in)**

Name des Unternehmens:

Rechtsform:

Vertretung durch:

Anschrift:

Telefon:

Fax:

Mobil:

E-Mail:

## **II. Angaben zur Anwendung des Kündigungsschutzgesetzes**

- Datum der Kündigung:
- Form der Kündigung:
- Kündigung mit Begründung (§15 III BBiG)?  
Ja            Nein
- Zugang am:
- Einzuhaltende Kündigungsfrist:

- Lebensalter des Gekündigten:
- Familienstand:
- Unterhaltspflichten:
- Berufliche Tätigkeit / Stellenbeschreibung:
  
- Zeit der Betriebszugehörigkeit:
- Unterbrechungen der Betriebszugehörigkeit ?      Ja            Nein
- Monatliches Bruttoeinkommen:
- Weihnachtsgeld?
- Qualifikationen?
- Provisionsvereinbarungen?
- Tantiemen?
- Vermögenswirksame Leistungen?
- Dienstwagen?
- Laptop oder andere Gegenstände in Ihrem Gewahrsam oder bei Ihrem Arbeitgeber?
  
- Firmenwohnung?
- Sonstige Ansprüche gegen den Arbeitgeber oder seitens des Arbeitgebers?
  
- Anzahl der Mitarbeiter im Betrieb:
- Ist ein Betriebsrat/Personalrat vorhanden?      Ja            Nein
- Falls ja, Name und Kontaktdaten des Betriebsratsvorsitzenden:

- Ist ein nachträgliches Wettbewerbsverbot vereinbart worden?

Ja (§§ 75, 75 HGB)                      Nein

- Betriebsrentenzusage?

Ja                      Nein

- Schriftlicher Arbeitsvertrag oder Niederschrift nach NachwG vorhanden ?

Ja                      Nein

- Anwendbarkeit von Tarifverträgen auf das Arbeitsverhältnis  
Tarifbindung des Arbeitgebers

- Gewerkschaftszugehörigkeit des Arbeitnehmers:
- Allgemeinverbindlichkeitserklärung:
- einzelvertragliche Vereinbarung:

- Kündigungsfrist

arbeitsvertraglich                      gesetzlich                      tarifvertraglich

- Urlaubsansprüche offen?

Ja                      Nein

- Ausstehendes Arbeitsentgelt?

Ja                      Nein

- Insolvenzgefahr bezüglich des Arbeitgebers?

Ja                      Nein

### **III. Generelle Voraussetzungen des KSchG und noch zu erledigende Handlungen**

- Ablauf der sechsmonatigen Frist
- Mehr als 10 ständige Arbeitnehmer
- Vertretungsberechtigtes Organ nach § 14 KSchG
- Leitender Angestellter nach § 14 KSchG
- Formalien eingehalten?

• Name und Funktion desjenigen, welcher die Kündigung unterzeichnet hat

• Alleinvertretungsberechtigt?

Ja            Nein    seit dem \_\_\_\_\_

• Vorlage einer Originalvollmacht?

Ja            Nein

- Arbeitskraft nach §§ 615 BGB, 11 KSchG angeboten? Wann \_\_\_\_\_

- Abmahnungen erhalten?

Ja            Nein

mündlich    siehe Anlage

Fristende für KschKlage! \_\_\_\_\_

#### **IV. Sonderkündigungsschutz**

- Mutterschutz ?

- § 2 ArbPISchG ?

- § 15 BBiG ?

- Schwerbehinderung ?

- Anerkennung als SB Gleichstellung Antrag läuft seit \_\_\_\_\_

- Arbeitgeber ist informiert ?

- Elternzeit ?

- Tariflicher Sonderkündigungsschutz ?

- Sonderkündigungsschutz durch Arbeitsvertrag oder Betriebsvereinbarung ?

- Betriebsratsmitglied?

- Aufgestellt zur Wahl als Betriebsratsmitglied ?

- Betriebsübergang (§ 613a BGB)

- Wehrdienst ableistend ?

## **V. Ausspruch einer außerordentlichen Kündigung**

- Aufforderungsschreiben nach § 626 BGB
- Ausschlussfrist beachtet?

## **VI. Änderungskündigung**

Ggf. Annahme unter Vorbehalt

## **VII. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung**

- Anhörungsverfahren durchgeführt?
  - Unterrichtung bei Kündigung binnen erster sechs Monate ?
  - Mitteilung an Betriebsrat ?
- Wenn ja, wann ? \_\_\_\_\_
- Anhörung für fristlose und fristgemäße Kündigung ?    Ja            Nein
- Wer wurde informiert? \_\_\_\_\_
- Wie wurde informiert? \_\_\_\_\_
- Abschluss des Anhörungsverfahrens am \_\_\_\_\_

Stellungnahme des Betriebsrats der Kündigung beigefügt (§ 102, 4)?

Ja            Nein

## **VIII. Kostenrechtliche Fragen**

- Rechtsschutzversicherung:
- Versicherungsgesellschaft:
- Versicherungsscheinnummer:
- Name des Versicherungsnehmers:
- Versichert seit:
- Antrag auf PKH gestellt am
- Beiordnung nach § 11a ArbGG, erfolgt am
- Belehrung nach § 12a ArbGG

- Hinweis auf unverzügliche Mitteilung bei weiteren Kündigungen!

**IX. Anmerkungen von Ihrer Seite aus:**

**X. Ziel des Mandats:**